**Jean François QUEINNEC :**

**Bilan général de l'année écoulée : 2019**

**Feedback sur management**

**Ok, content d’avoir un manager ancien programmeur pour les compréhensions des soucis inhérents au développement**

**Formation reçue ou participation à des ateliers :**

*-Agile 1 journée*

*Symfony 4 jours*

*-*

**Bilan année :**

**Les trois réalisations ou projets qui t’ont donnés le plus de satisfactions professionnelles sur l’année écoulée :**

|  |  |
| --- | --- |
| **1** |  |
| **2** |  |
| **3** |  |

**Les réalisations, projets ou évolutions dans le travail qui ont générés des regrets ou des contrariétés :**

|  |
| --- |
| Applications Occidam OISANS, cesar et cesar+ , PECURE |

**Point sur l'atteinte des objectifs fixés :**

**Objectifs N-1 :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs année N+1** | **Détail** | **Moyens** | **Commentaires** |
| S’approprier la forge logicielle préconisée par la MD23 | Portage du code source d’OCCIDAM sur GITLAB pour automatiser les déploiements, gérer les versions et intégrer les tests automatiques unitaires (PHPUnit). | Une assistance de la part de Luc et Damien sous la forme d’un atelier de transfert de compétence et un accompagnement | En cours |
| Travailler en groupe sur un nouveau projet de développement. | Par exemple dans le cadre du projet de réécriture de CESAR intégré MEDIALOG+ sur la base du SKPHP. L’idée n’est pas de mener à bien le projet jusqu’à son terme mais d’entamer la démarche de travailler au sein d’une équipe constituée pour partager les méthodes de travail. | Une assistance de la part de Luc et un travail en équipe au sein du SDI. | ok |
| Contribuer au partage d’informations interne au pôle sur l’espace collaboratif d’Estuaire.  Ex. : communiquer sur ses activités et l’avancement des projets pris en charge   Cet objectif collectif devrait corriger au moins partiellement le défaut de communication ou de partage d'informations qui est régulièrement remonté par une partie des agents. | Réaliser au minimum une vingtaine de contributions (autres que des commentaires) sur l'année à venir.  Les contributions peuvent être réalisées sous la forme de brèves, de dépôts de documents, d’entrée de wiki, ou de liens sur des articles dans le cadre de la veille technologique ou organisationnelle.  Les contributions peuvent concerner des sujets d'ouverture n'ayant pas un lien direct avec nos activités du moment (ex : sujet liés à des évolutions technologiques ou réglementaire ou informations sur des sujets institutionnels pouvant nous impacter). | Réaliser en moyenne une contribution par quinzaine.  Si besoin un rappel du fonctionnement de notre espace collaboratif pourra être organisé dans le cadre d'un atelier avec l'ensemble des personnes intéressées. | 22 |

**Qu’est ce qui a la plus d’importance dans la motivation au travail :**

Noter les trois facteurs de motivation qui pour vous sont les plus importants en les classant du plus important (1) au moins important (3)

|  |  |
| --- | --- |
| Rendre service aux autres |  |
| Mon autonomie |  |
| Les relations avec les collègues de travail |  |
| Exprimer ma créativité |  |
| Climat de travail positif et constructif |  |
| Avoir de l’impact dans l’organisation |  |
| Avoir un parcours professionnel riche et diversifié |  |
| Rémunération et avantages divers |  |
| Faire carrière |  |
| Travailler en équipe |  |
| Développer mon expertise |  |
| Etre reconnu |  |
| Exprimer mon sens entrepreneurial |  |
| Motiver les autres |  |
| Etre respecté |  |
| Conditions ergonomiques de travail optimal |  |
| Relever des défis stratégiques |  |

**Qualité de vie au travail - des remarques particulière à faire ?**

|  |
| --- |
| Ok heureux de l’ambiance et du travail en binôme avec Vincent  Content d’avoir pu donner son avis dans le recrutement de Vincent.  L’agilité dans nos projets lui plait |

**Définition d'objectifs et de plans d'action pour l'année à venir :**

**Quels seraient les axes d’amélioration à envisager selon toi pour l’année à venir ?**

|  |
| --- |
|  |

**Formations demandées dans le cadre des objectifs fixés ?**

|  |
| --- |
|  |

**Les objectifs fixés pour l’année 2018 - 2019 :**

* 1 à 2 objectifs personnels
* 1 objectif collectif

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objectifs année N+1** | **Détail** | **Moyens** | **Commentaires** |
| **Maîtriser le framework Symfony dans le cadre du projet CESAR+,  Et gérer la documentation du projet dans TAIGA (Mode Agile)** |  |  |  |
| **Maîtriser GIT pour être autonome dans les Merge (opérations de fusion de code)** |  |  |  |
| **Collaborer sur Estuaire** |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Conclusion de l'entretien** :   
avis général du collaborateur et du manager sur le déroulé de l'entretien, formalisation des échanges et objectifs sur un document et signature des parties

|  |
| --- |
|  |

**L'entretien d'évaluation**

Il comprend plusieurs phases clés :

* Echanges sur **un bilan général de l'année écoulée**

* Point sur **l'atteinte des objectifs fixés**
* **Evaluation des savoir-faire et savoir-être avec la grille d'entretien**
* Discussion sur **les points à améliorer**
* Echanges sur **les projets professionnels du collaborateur**
* **Définition d'objectifs et de plans d'action** pour l'année à venir :

formation, accompagnement, etc.

* **Conclusion de l'entretien** :   
  avis général du collaborateur et du manager sur le déroulé de l'entretien, formalisation des échanges et objectifs sur un document et signature des parties

